



# COLEGIO LA FUENTE

## Cuenta Pública

### 2020-2021

# SITUACIÓN DEL PLAN DE MEJORA EN NUESTRO COLEGIO. MATRICULA

CLASIFICACIÓN	NUMERO DE ALUMNOS	PORCENTAJE
PRIORITARIOS	225	51,84%
PREFERENTES	137	31,56%
PERCENTIL ALTO	72	16,60%



**ACCIONES  
DESARROLLADAS A LA  
FECHA**

# ACCIONES ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN EL AULA

- o Monitorear las metodologías efectivas con acompañamiento de aula focalizada
- o Reuniones de articulación continua entre docentes de pre básica-básica , media y proyecto de integración.
- o Uso de tecnología de punta como estrategia metodológica y optimización de tiempos de aprendizaje
- o Optimización y regulación de clima de aula en materia de convivencia escolar
- o Apoyo de aula con grupo de educadoras diferenciales en áreas de matemática y lenguaje.
- o Plan de intervención con alumnos en programa PIE

# RENDIMIENTO 2019

CURSO	PROMEDIO	REPROBADOS
1B	6,2	
2B	6,1	
3B	6,0	
4B	5,8	
5B	5,8	
6B	5,8	1
7B	5,6	1
8B	5,7	
1M	5,6	2
2M	5,5	3
3M	5,4	3
4M	5,4	
GRAL	57,41	10 2,5%

# APOYO AL DESARROLLO DE LOS ESTUDIANTES

- o Establecer estrategias para potenciar a los estudiantes y desarrollar sus habilidades. A través de:
- o Implementación talleres de música instrumental y folclórico. Permitiendo el desarrollo de destrezas en el área.
- o Implementación de talleres deportivos
- o Implementación de sala de arte
- o Calendarizaciones de evaluaciones, incorporando actividades TIC y CRA.
- o Plan de intervención con alumnos de practica profesional de las Universidad de Concepción y Santo Tomás

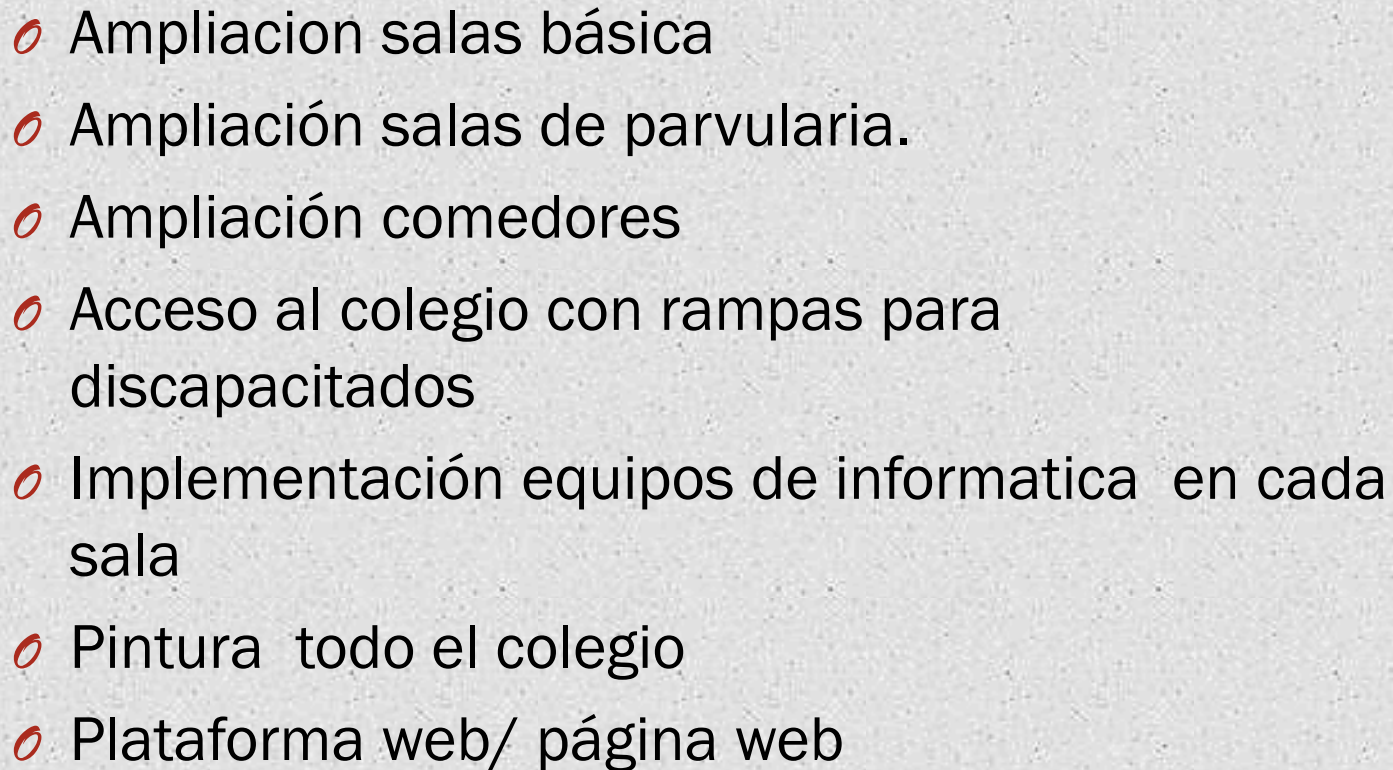
# APOYO AL DESARROLLO DE LOS ESTUDIANTES

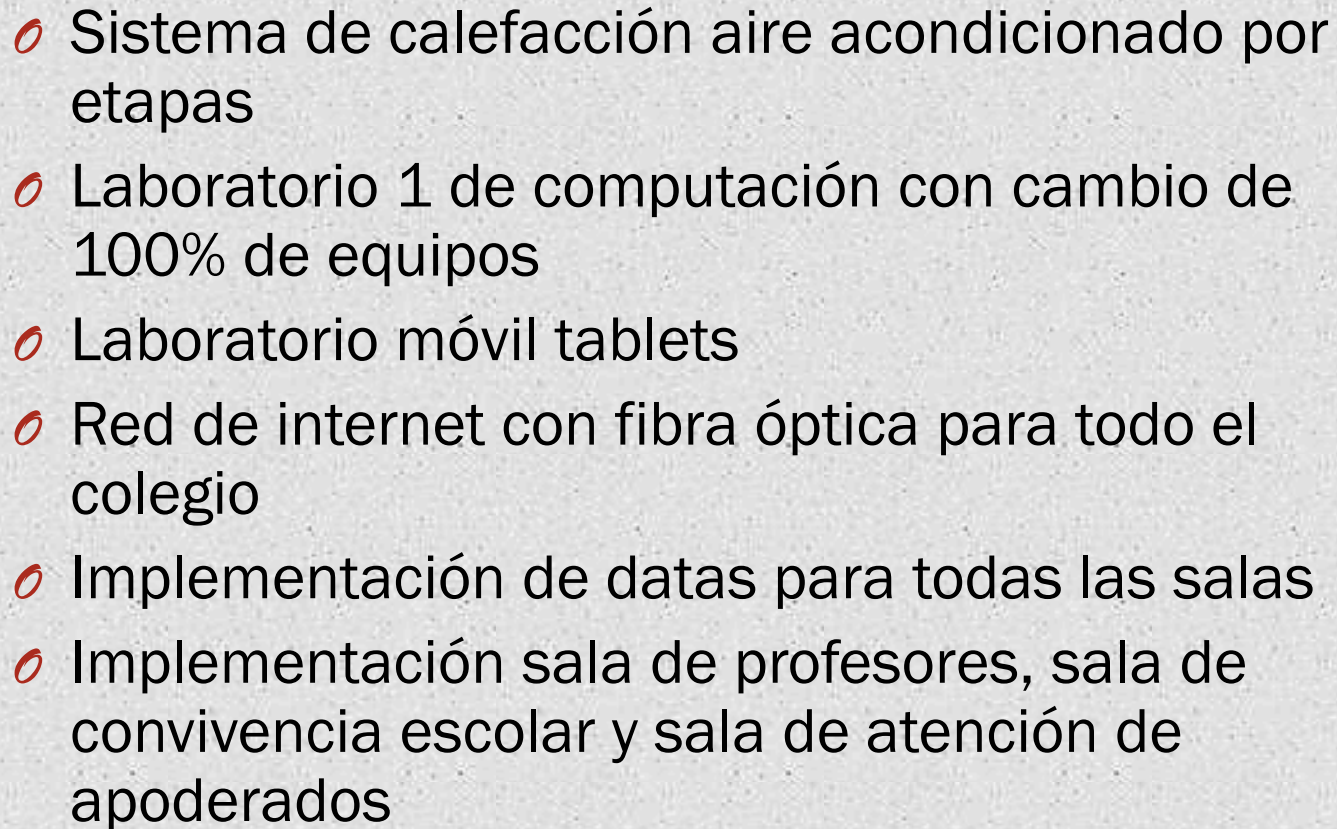
- o Sistema de reforzamiento pedagógico para estudiantes de bajo rendimiento en la asignatura de matemática. Presencial y online
- o Implementación de talleres motivacionales y de contención, para facilitar el aprendizaje y la relación afectiva con su entorno, mejorando los indicadores de convivencia escolar.
- o Plataforma web, pagina web

# LIDERAZGO DEL SOSTENEDOR

- o Elaboración de un plan anual de gestión de recursos entre el sostenedor y el equipo de gestión.
- o Elaboración de un plan anual de articulación donde se clarifiquen las necesidades y prioridades a desarrollar en el transcurso del año en situación de pandemia.
- o Implementación y mejoramiento continuo en infraestructura y mejoras en general para abordar los aforos exigidos por el MINSAL.



- 
- o Ampliacion salas básica
  - o Ampliación salas de parvularia.
  - o Ampliación comedores
  - o Acceso al colegio con rampas para discapacitados
  - o Implementación equipos de informatica en cada sala
  - o Pintura todo el colegio
  - o Plataforma web/ página web

- 
- o Sistema de calefacción aire acondicionado por etapas
  - o Laboratorio 1 de computación con cambio de 100% de equipos
  - o Laboratorio móvil tablets
  - o Red de internet con fibra óptica para todo el colegio
  - o Implementación de datas para todas las salas
  - o Implementación sala de profesores, sala de convivencia escolar y sala de atención de apoderados

## LIDERAZGO FORMATIVO Y ACADÉMICO DEL DIRECTOR

- o Elaborar un plan de trabajo que promueva la organización del equipo de docentes y comunidad en general en pandemia.
- o Implementar un plan de enseñanza on line
- o Revisión del plan estratégico donde se articulen reuniones con docentes, consejo escolar y CEGPAL. Todo de forma remota.
- o Articular con el sostenedor las necesidades de implementación y la prioridades de los canales de mejora.
- o Optimización de los canales de comunicación a través de la implementación de la plataforma y pagina web

## PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RESULTADOS

- o Perfeccionar la sistematización de los resultados institucionales y pedagógicos su análisis e interpretación, para mejorar la toma de decisiones en la gestión educativa.
- o Análisis en tablas y gráficos de resultados de la enseñanza online

# FORMACIÓN

- o Mejorar las conductas de cuidado personal y de riesgo de los estudiantes para favorecer su formación integral.
- o Fortalecer la línea valórica transversal a través de las jornadas, reflexiones y actividades de contención emocional para el mejor abordaje de esta pandemia.
- o Monitoreo y seguimiento de la implementación del programa de evaluación y de convivencia escolar on line
- o Implementación de protocolos de acción para la organización sistemática ante el retorno a clase por receso pandemia.

## PROTOCOS ( Ley aula segura)

- o Protocolo prevencion COVID
- o Protocolo plan paso a paso
- o Acoso escolar Bullying
- o Maltrato psicológico y físico entre: pares, funcionario-alumno, apoderado-funcionario, apoderado-alumno.
- o De retención estudiante embarazada madres y padres adolescentes.
- o Accidentes escolar.
- o Agresión sexual
- o Ante consumo de alcohol y drogas.

# PROTOSCOLOS y PLANES Institucionales

- o Profesor jefe
- o Profesor de asignatura
- o De inducción funcionarios nuevos
- o De funcionamiento proyecto de integración escolar.
- o De funcionamiento laboratorios y CRA
- o Reglamento de evaluación y promoción actualizado a la normativa on line.

# PARTICIPACIÓN

- o Jornadas de convivencia escolar a través de:
- o Participación democrática de los alumnos elección de centro de alumnos via on line
- o Fomento del deporte y recreación a través de participación en familia.
- o Participación de los apoderados en tradiciones chilenas como el año nuevo mapuche y la fiesta de la chilenidad desde sus hogares.



## DIMENSIÓN : PARTICIPACIÓN

- o Entrevistas de los apoderados para consensuar avances e instaurar entre ambos estrategias de mejora via remota.
- o Metas de involucramiento de los apoderados en la asistencia a las reuniones.

# CGPAL y su aporte a nuestro colegio 2020

- o Celebración día del profesor (desayuno a domicilio)
- o Colaboración con canastas y otros a familias con problemas económicos

# EVALUACIÓN DESAFÍOS AÑO 2019






## A NIVEL DE ESTABLECIMIENTO

- ❖ Mejorar la Categoría de Desempeño en Enseñanza Básica y Media.
- ❖ Potenciar el desarrollo de habilidades en lengua extranjera (inglés).
- ❖ Mejorar Indicadores de Desarrollo Personal.
- ❖ Mejorar Indicadores en evaluaciones estandarizadas: SIMCE y PSU.
- ❖ Incorporar estrategias SIMCE a todas las asignaturas.
- ❖ Incorporar el uso de TIC en todas las asignaturas.








# EVALUACIÓN DESAFÍOS AÑO 2020

## A NIVEL DE EQUIPO DE UTP

- ❖ Implementar reuniones de articulación (GPT) en Enseñanza Básica, Media y por departamentos via on line 
- ❖ Desarrollar un plan de Acompañamiento Docente, que involucre al 100% de los docentes via remoto 
- ❖ Reducir la cantidad de alumnos sin coneccion 
- ❖ Mejorar el seguimiento de los alumnos y potenciar las entrevistas con apoderados via remota 
- ❖ Entregar un abanico de estrategias para mejorar la cobertura escolar. Clases on line sincronicas y asincronicas, entrega de material, y apoyo de aula presencial y online. 

# EVALUACIÓN DESAFÍOS AÑO 2020

## A NIVEL DE EQUIPO DOCENTE

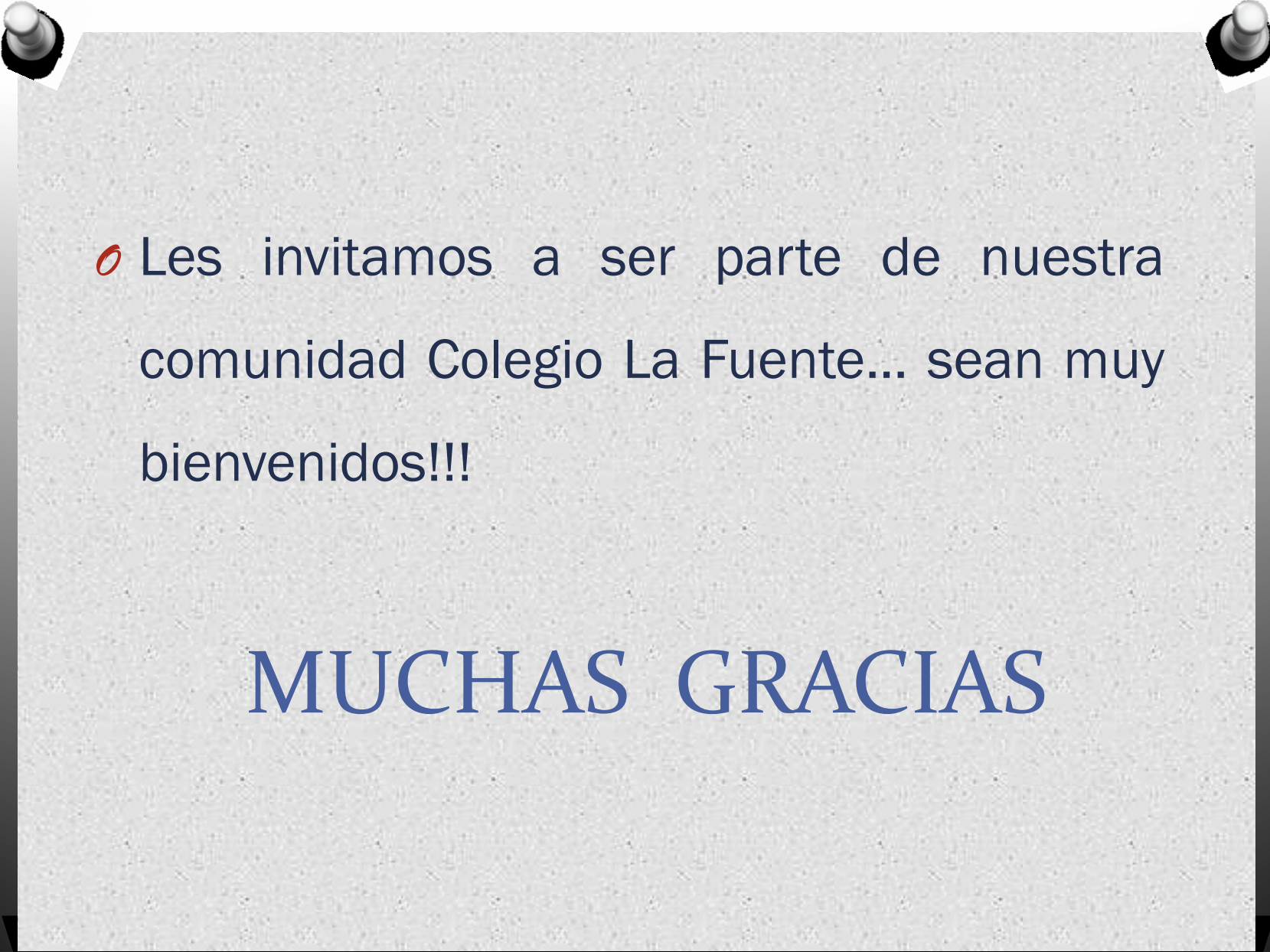
- ❖ Trabajar de forma colaborativa con las profesoras diferenciales via remota 
- ❖ Fortalecer las estrategias evaluativas innovadoras y/o diversificadas en la modalidad sincronica y asincronica. 
- ❖ Establecer estrategias de trabajo colaborativo entre los alumnos como una práctica habitual. 
- ❖ Optimizar los tiempos efectivos de clase, que se evidenciará en una mayor cobertura curricular.
- ❖ Fortalecer las habilidades de comunicación oral y argumentación en los alumnos. A traves de la participacion de clases on line sincronicas. 
- ❖ Potenciar la fortaleza y la reflexion para abordar los tiempos de pandemia. 

## ESTADO DE EJECUCION DE GASTOS ENERO-DICIEMBRE 2020

PROGRAMA	MONTO ASIGNADO	MONTO GASTADO
SEP	107,797,431	148,145,286
PIE	98,574,092	100,866,109
GRAL	484,646,603	488,464,063
GASTOS EN PERSONAL	SUELDOS	%
SEP	25,901,109	5,3%
PIE	89,248,997	18,2%
GENERAL	375,477,855	76,5%

## ESTADO DE EJECUCION DE GASTOS ENERO-DICIEMBRE 2020

PROGRAMA	MONTO ASIGNADO	MONTO GASTADO
SEP	140.308.033	136.988.150
PIE	114.715.245	108.615.503
GENERAL	526.840.567	518.589.294
PRORETENCION	2.456.685	2.456.589
MANTENIMIENTO	6.500.210	6.500.210
<b>GASTOS EN PERSONAL</b>	<b>SUELDOS</b>	<b>% DEL TOTAL</b>
SEP	38.418.812	7,0 %
PIE	104.533.128	20,0 %
GENERAL	381.183.614	73,0 %



o Les invitamos a ser parte de nuestra comunidad Colegio La Fuente... sean muy bienvenidos!!!

MUCHAS GRACIAS